

Beleidsplan Wenters Plus 2020-2024

INHOUD:

1. Inleiding
2. Visie
3. Missie
4. Ambities
5. Stappenplan
6. Verantwoording
7. Fondsenwerving

1) Inleiding

Het bestuur van de Vereniging Wenters Plus heeft nagedacht hoe aan de hand van haar statuten een beleidsplan moet worden opgesteld voor de periode 2020-2024. Het beleidsplan is van belang om onze route uit te stippelen, zodat bij het nemen van beslissingen er geen ad-hoc besluiten worden genomen, maar dat eerst ons beleidsplan wordt geraadpleegd en onze doelstellingen worden gerealiseerd.

2) Visie

De Vereniging stelt zich ten doel op te komen voor de individuele en collectieve rechten en belangen van senioren die wonen in de gemeente Winterswijk. Het bevorderen tot behoud van hun materiële, sociale en culturele positie zodat ze hun plaats als volwaardige leden van de samenleving kunnen behouden. De Vereniging wil ouderen uit hun isolement halen om vereenzaming te voorkomen.

3) Missie

De doelstellingen voor de komende periode zijn:

- a. het organiseren van activiteiten en bijeenkomsten ten behoeve van senioren (50-plussers)
- b. het ondersteunen van leden in fiscale, administratieve en juridische aangelegenheden.

4) Ambities

De Vereniging wil meer jongere leden aan haar ledenbestand toevoegen.

5) Stappenplan

Kansen	Bedreigingen	Te nemen maatregelen
<p>Samenwerking Idee: 50+soos Ontwikkeling van nieuwe producten. Denk aan <u>gebruik sociale media</u> - Betere profilering naar politiek en samenleving. <u>Bedrijfslidmaatschap</u> (bedrijven worden lid van de <u>Vereniging</u>)</p>	<p>Geen aansluiting bij jongere generaties. Ledenverlies Politiek: Wij weten ons nog te weinig te profileren. Verlies aan vrijwilligers Onvoldoende inkomen – veroudering van accommodaties, Gebrek aan vernieuwing-achterblijven kwaliteit</p>	<p>Nieuwe taken bestuursleden: 1) Externe contacten 2) Fondsen- en subsidieverwerving 3) Programmering activiteiten 50-plussers 4) Organiseren van lezingen en voorlichtingsavonden. 5) Vaste begeleiding voor vrijwilligers 6) Begeleiding bij de taakverdeling vrijwilligers 7) Opleiding voor ouderen adviseurs (oa) 8) Verenigingblad in fullcolour 9) Meer bekendheid geven aan onze bijeenkomsten 10) Activiteiten ondernemen gericht op “jongere ouderen”</p>
sterktes	zwaktes	Ondersteuning aan leden
<p>Wenters Plus rust op vier pijlers: 1) Belangenbehartiging 2) Informatie voorziening 3) Ontspanning 4) Samenwerking</p> <p>Door deze vier pijlers staat Wenters Plus <u>sterk verankerd</u> in de Winterswijkse samenleving.</p>	<p>-De gemiddelde leeftijd van het ledenbestand (+65) ligt te hoog (ca.80 jaar) en onvoldoende aansluiting bij jongere generaties (50 plus) - Financiën bieden onvoldoende ruimte voor investeringen in kwaliteit. - Afhankelijkheid van vrijwilligers.</p>	<p>Gediplomeerd Ouderen Adviseur Regelhulp</p>

6) Verantwoording

De Vereniging legt jaarlijks verantwoording af voor het door haar gevoerde beleid. Het jaarverslag en de jaarrekening worden ter goedkeuring voorgelegd aan de ledenvergadering en worden daarna openbaar gemaakt door de Vereniging en op de website van de Vereniging geplaatst.

7) Fondsenverwerving

- Lidmaatschapsgeld
- Subsidies
- Advertenties in Verenigingsblad
- Sponsors

Was getekend

Winterswijk 1 januari 2020

Hans Willemsen
Voorzitter

Gerard Siebelink
Secretaris